

Expediente n.º: 128/2022

Anuncio baremación definitiva

Procedimiento: Subvención solicitada a Otra Administración

ANUNCIO

PRIMERO. - Por medio del presente Anuncio se refleja el Acta para la Resolución de las alegaciones presentadas en la selección del personal para llevar a cabo el Programa de Empleo y Formación, **Proyecto “EMPLEA JANDA INTERIOR II”, Expediente 11/2022/PE/0012.**

“En la localidad de Medina Sidonia, siendo las 9:30 horas del día 23 de mayo de 2023, en las dependencias de la Mancomunidad de Municipios de la Comarca de la Janda, se reúnen los integrantes del Órgano de Selección que se relacionan a continuación, para la resolución de alegaciones presentadas y listado definitivo de seleccionados y reservas en el proceso selectivo de las siguientes plazas y según la correspondiente base:

- Una plaza de Personal Directivo.
- Una plaza de Personal de Apoyo Administrativo.
- Una plaza de Personal de Apoyo a la Inserción Laboral y al Empleo.
- Una plaza de Personal Formador- ADGG0408- Operaciones Auxiliares de Servicios Administrativos y Generales.
- Una plaza de Personal Formador- SSCS0208 - Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales

Presidente: Ana María Delgado Sánchez.

Vocales:

- Pilar Beatriz Navea Tejerina.
- Antonio Moreno Grimaldi.
- María de los Ángeles Miralles Cornejo.

Secretario (con voz, pero sin voto): José Ligero Sánchez.

Comprobada la existencia del quórum requerido y declarada abierta la sesión por la Sra. Presidenta, se procede al examen de los siguientes asuntos incluidos en el orden del día:

Examinadas las alegaciones presentadas por los solicitantes, por la Presidencia se procede al examen de los siguientes asuntos incluidos en el orden del día:

1º.- RESOLUCION DE ALEGACIONES.

1.- Personal Directivo.

1.1.- Alegaciones de Ana Isabel Bejarano Laynez.

Vistas las alegaciones presentadas, solicita revisión del apartado “Formación” al no estar conforme con la puntuación obtenida.

En relación a la revisión de su baremación del apartado “Formación”, en el cuadro anexo, se le precisa qué se le ha puntuado, así como el motivo de la no valoración en su caso.

FORMACIÓN



TOTAL, PUNTOS FORMACIÓN: 4,80

a) Por la participación como asistente:

NOMBRE DEL CURSO	FECHA REALIZACIÓN	ENTIDAD	Nº HORAS	PUNTOS	OBSERVACIÓN
Novedades y aspectos prácticos de la LCSP	2022	Diputación de Cádiz	40	0,10	(1)
Jornadas sobre contratos del Sector Público	2022	Diputación de Cádiz	6	0,05	(1)
Actualización normativa en igualdad de género	2023	Diputación de Cádiz	60	0,15	(2)
Piensa en ti -Género	2022	Ministerio de Igualdad y el IAM	10	0,05	(2)
Aula de formación Feminista	2022	Ayuntamiento de Chiclana de la Frontera	12	0,05	(2)
Planes antifraude en la gestión de Fondos europeos	2022	Mancomunidad Bahía de Cádiz	6	0,05	(1)
Protección de datos personales en publicaciones oficiales y medios electrónicos	2022	Mancomunidad La Janda	50	0,15	EL CERTIFICADO ES DE 35 HORAS. PUNTOS 0.10
Igualdad y prevención de la violencia de género a profesionales de las Administraciones Públicas	2022	Mancomunidad La Janda	60	0,15	(2)
El Fondo Next Generation	2022	Mancomunidad La Janda	20	0,10	(1)
Servicio de Información, orientación y asesoramiento en Trabajo Social	2022	Mancomunidad La Janda	50	0,15	(1)
Riesgos y medidas preventivas en puestos de oficinas	2022	Quirón Prevención	2	0,05	(2)
Viaje a la mente de la mujer emprendedora	2022	Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030	20	0,10	(1)
Digitalización aplicada al Sector productivo	2022	Ministerio de Educación y Formación Profesional	30	0,10	(2)
Pedagogía sistémica	2020	Universidad Antonio de Nebrija	110	0,25	(1)
Joranda Técnica: Las leyes 39/2015 y 40/2015	2016	Mancomunidad Municipios Bahía de Cádiz	5	0,05	(1)
Gestión administrativa de RRHH en las Administraciones Públicas	2014	CCOO	130	0,25	(1)
Dirección local	2013	Mancomunidad Municipios Bahía de Cádiz	12	0,05	(1)
Microsoft Excel 2010	2013	Ministerio de Empleo y Seguridad Social	75	0,20	(2)
Curso práctico de procedimiento administrativo aplicado a la Administración Local	2012	Federación Andaluza de Municipios y Provincias FAMP	30	0,10	(1)
Motivación en el puesto de trabajo	2012	FAMP	30	0,10	(1)
Formación Acreditación de competencias	2011	SAE	5	0,05	(1)
Actualización de los sistemas de Formación	2010	SAE	10	0,05	(1)
Desarrollo de competencias en los procesos de ORIENTACIÓN	2010	SAE	10	0,05	(1)
II Jornadas provinciales de Buenas prácticas en ORIENTACIÓN PROFESIONAL	2008	Consejería de Empleo de la JA	5	0,05	(1)
Gestión de RRHH	2008	Confederación de empresarios de Andalucía	140	0,25	REPETIDO CON GESTION ADMIVA. DE RRHH...



La función directiva en la Administración Local	2007	FAMP	16	0,10	(1)
El trabajo en equipo	2007	Mancomunidad Municipios Bahía de Cádiz	25	0,10	(1)
Formación y Desarrollo local	2006	UNED	120	0,25	(1)
Jornada de PRL en Escuelas Taller, Casas de Oficios y Talleres de Empleo	2006	IEDT Diputación de Cádiz	5	0,05	(2)
Políticas de las Comunidades Europeas	2005	FSAP-CCOO	130	0,25	(1)
Iniciación a Bases de datos con Access	2004	Confederación de empresarios de Andalucía	50	0,15	(2)
Excel 2000	2004	FOREM-CCOO	43	0,15	(2)
Curso básico de PRL y contraincendios	2005	Gabinete Técnico de Prevención, S.L.	3	0,05	(2)
Actuaciones de Empleo y Desarrollo local	2003	Instituto de Promoción y Desarrollo de Jerez	7	0,05	(1)
Introducción a la calidad en las organizaciones	2003	IMPRO (Ayto. Puerto Real) y UCA	15	0,10	(1)
I Jornadas de Trabajo y participación de A.D.L. de los programas EMFE y PLEMCA	2002	Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico	12	0,05	(1)
Planificación estratégica municipal	2001	Consortio PTE Bahía de Cádiz	25	0,10	(1)
Curso Detección de nuevos yacimientos de empleo	2001	Consortio PTE Bahía de Cádiz	20	0,10	(1)
Economía Social: Empresas de inserción social	2001	Consortio PTE Bahía de Cádiz	12	0,05	(1)
Marketing asociativo	2001	Ayuntamiento de Rota	25	0,10	(1)
FORMADOR/A OCUPACIONAL	2000	IFES-UGT	380	0,50	CURSOS DE MAS DE 201 HORAS ES 0.30 PUNTOS
Introducción al trabajo con familiares de drogodependientes en las Asociaciones	2000	ENLACE	20	0,10	NO RELACIONADO
Dinamización y animación sociocultural	2000	Instituto andaluz de la Juventud	24	0,10	(1)
Aplicaciones Informáticas de Oficina	1999	Instituto Andaluz de la Mujer	100	0,20	(2)
Programación y evaluación de Drogodependencias	1999	CPD Cádiz	21	0,10	NO RELACIONADO
Curso sobre Prevención de Drogodependencias para monitores de ocio y tiempo libre	1999	Ayuntamiento de Sevilla	15	0,10	NO RELACIONADO
TOTAL, a)				5,45	Total, puntos: 4.80

b) Por la participación como Director/a, Coordinador/a o Ponente		
Directora programa de Empleo y Formación EMPLEA JANDA LITORAL	0,10	YA BAREMADO COMO EXPERIENCIA LABORAL
Técnica gestora-tutora de Formación DIPUFORM@	0,10	YA BAREMADO COMO EXPERIENCIA LABORAL
Técnica media y superior Directora Área de Empleo y Formación (multitud de programas de empleo y formación)	0,10	YA BAREMADO COMO EXPERIENCIA LABORAL
Coordinadora programa PLEMA 2000 Ayto Puerto Real	0,10	YA BAREMADO COMO EXPERIENCIA LABORAL
Coordinadora programa PLEMA 2000 Ayto Rota	0,10	YA BAREMADO COMO EXPERIENCIA LABORAL
Coordinadora programa PLEMA 2000 Centro de Orientación e Inserción Socio-laboral OKIENA	0,10	YA BAREMADO COMO EXPERIENCIA LABORAL



Docente módulos transversales EXPTE FPE 11/2005/J/168 11-1	0,10	YA BAREMADO COMO EXPERIENCIA LABORAL
Docente módulos transversales EXPTE FPE 11/2005/J/168 11-3	0,10	YA BAREMADO COMO EXPERIENCIA LABORAL
Docente módulos transversales EXPTE FPE 11/2005/J/168 11-7	0,10	YA BAREMADO COMO EXPERIENCIA LABORAL
Docente módulos transversales EXPTE FPE 11/2005/J/168 11-8	0,10	YA BAREMADO COMO EXPERIENCIA LABORAL
Docente módulos transversales EXPTE FPE 11/2005/J/168 11-9	0,10	YA BAREMADO COMO EXPERIENCIA LABORAL
Docente módulos transversales EXPTE FPE 11/2005/J/168 11-10	0,10	YA BAREMADO COMO EXPERIENCIA LABORAL
TOTAL, b)	1,20	Total, puntos: 0

c) Los títulos oficiales:		
B1 TRINITY COLLEGE LONDON	0,20	REPETIDO CON EL BI CAMBRIDGE ENGLISH
B1 CRAMBRIDGE ENGLISH	0,20	(2)
TOTAL, c)	0,40	Total, puntos: 0

(1). - Baremado según el punto 6.3 de las bases de selección.

(2). - Se valorarán para todos los puestos de trabajo, los cursos de prevención de riesgos laborales, género e igualdad de oportunidades, nuevas tecnologías, idiomas y sensibilización ambiental, hasta un máximo de 1,5 puntos el conjunto de todos ellos, según el punto 6.3 de las bases de selección.

Por lo expuesto, la puntuación final en el apartado "Formación" es de 4,80 puntos, **desestimándose las alegaciones presentadas.**

1.2.- - Alegaciones de Antonio Jesús Malia Quirós.

Vistas las alegaciones presentadas, solicita revisión de los méritos formativos y de experiencia al no estar conforme con la puntuación obtenida.

En relación a la revisión de su baremación del apartado méritos formativos, en el cuadro anexo, se le precisa qué se le ha puntuado, así como el motivo de la no valoración en su caso.

FORMACIÓN					
TOTAL, PUNTOS FORMACIÓN: 2,70					
NOMBRE DEL CURSO	FECHA DE REALIZACIÓN	ENTIDAD	Nº HORAS	PUNTOS	OBSERVACIÓN
CURSO DE INTEGRACION DEL ENFOQUE DE GENERO EN EMPRESA	03/02/2023	I.A.M JUNTA DE ANDALUCIA	25	0,1	NO DOCUMENTADO POR EL INTERESADO EN LA PRESENTACIÓN DE LA INSTANCIA
CURSO DE CUSTODIA DEL TERRITORIO	07/06/2022	JUNTA DE ANDALUCIA	30	0,1	NO DOCUMENTADO POR EL INTERESADO EN LA PRESENTACIÓN DE LA INSTANCIA
CURSO DE EMPRENDIMIENTO AZUL	04 /03/2022	UCA	75	0,2	(2)



ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS EN EL SENO DEL EXPEDIENTE ADMINISTRATIVO <u>ELECTRÓNICO</u>	29/10/2022	FAMP	30	0,1	NO DOCUMENTADO POR EL INTERESADO EN LA PRESENTACIÓN DE LA INSTANCIA
PLAN ESTRATEGICO DE DISEÑO DE CIUDADES INTELIGENTES	17/01/2022	FAMP	8	0,05	NO DOCUMENTADO POR EL INTERESADO EN LA PRESENTACIÓN DE LA INSTANCIA
JORNADAS CIENTIFICO TECNICAS ECOALGAE	02/02/2022	CEIMAR	2	0,05	NO DOCUMENTADO POR EL INTERESADO EN LA PRESENTACIÓN DE LA INSTANCIA
OPORTUNIDADES DE LA ECONOMIA AZUL	18/06/2021	UCA	5	0,05	NO DOCUMENTADO POR EL INTERESADO EN LA PRESENTACIÓN DE LA INSTANCIA
FORMACIÓN EN IGUALDAD Y CONCILIACION	23/10/2021	AGORA	25	0,1	NO DOCUMENTADO POR EL INTERESADO EN LA PRESENTACIÓN DE LA INSTANCIA
JORNADA SECTORIAL HERRAMIENTAS DE GESTION DE LITORAL	03/04/2019	JUNTA DE ANDALUCIA	6	0,05	NO RELACIONADO
GESTION COSTERA Y CAMBIO CLIMATICO	23/04/2019	UCA	80	0,2	NO RELACIONADO
AUTOMATISMOS NAVALES	17/02/1997	UCA	100	0,2	NO DOCUMENTADO POR EL INTERESADO EN LA PRESENTACIÓN DE LA INSTANCIA
EXPERTO RESPONSABLE DE CALIDAD Y M.A. EN EL SECTOR TURÍSTICO	19/03/2018	FUNDACION BAHIA DE CADIZ	20	0,1	NO RELACIONADO
PUEDO SER EMPRENDEDOR	29/09/2015	JUNTA DE ANDALUCIA	2	0,05	(1)
EMPRENDER E IDEAS DE NEGOCIO	07/10/2015	JUNTA DE ANDALUCIA	10	0,05	(1)
BIOENERGIA	28/02/2014	APROEMA	30	0,1	(2)
COMERCIO ELECTRONICO	15/05/2013	JUNTA DE ANDALUCIA	6	0,05	(2)
DIRECCION ESTRATEGICA DE EMPRESA	09/07/2013	JUNTA DE ANDALUCIA	4	0,05	(1)
NUEVA LEY DE LA REFORMA LABORAL	18/10/2012	MANCOMUNIDAD DE LA JANDA	40	0,1	(1)
CREACION DE BLOGS Y REDES SOCIALES	12/11/2012	MANCOMUNIDAD DE LA JANDA	25	0,1	(2)
AUDITORIA ENERGETICA Y TECNICAS DE	16/11/2011	CONFEDERACION DE EMPRESARIOS DE ANDAL.	70	0,15	NO RELACIONADO
OPEN OFFICE	21/05/2010	INFOWORLD	10	0,05	(2)
JORNADA DE SEGURIDAD DE LA CONSTRUCCION	28/04/2009	DIPUTACION PROVINCIAL DE CADIZ	3	0,05	NO RELACIONADO
NOMINAS Y SEGUROS SOCIALES	15/06/2007	JUNTA DE ANDALUCIA	5	0,05	(1)
PRL	29/06/2007	JUNTA DE ANDALUCIA	5	0,05	(2)
FORMAS JURÍDICAS	03/05/2007	JUNTA DE ANDALUCIA	5	0,05	(1)
JORNADA DE ET, CA Y TE PREVENCIÓN	21/03/2006	UPD DE CADIZ	5	0,05	(2)
FORMADOR DE FORMADORES MEDIO AMBIENTE	20/12/2005	CONFEDERACION DE EMPRESARIOS	50	0,15	(2)
EVALUACION DE IMPACTO AMBIENTAL	19/09/2006	CONFEDERACION DE EMPRESARIOS	50	0,15	(2)
RECURSOS MARINOS Y SOSTENIBILIDAD	31/03/2006	MANCOMUNIDAD	5	0,05	NO RELACIONADO
EXPERTO PROGRAMAS ET TE	30/07/2006	UPDDE CADIZ	8	0,05	(1)



CO					
AUDITORIA DE PRL	19/06/2006	CONFEDERACION DE EMPRESARIOS	50	0,15	(2)
PROGRAMA IMPLANTACION DE CULTURA PREVENTIVA	02/12/2004	CEC	3	0,05	(2)
FORMADOR OCUPACIONAL	10/06/2005	UGT DE ANDALUCIA	380	0,50	CURSOS DE MAS DE 201 HORAS ES 0.30 PUNTOS.
PRL SECRETARIADO DE DIRECCION	15/02/2005	ZONA FRANCA	6	0,05	(2)
PRL AUXILIAR COMERCIO EXTERIOR	16/03/2005	ZONA FRANCA	25	0,1	(2)
COORDINADOR DE SEGURIDAD	18/04/2004	FUNDACION TRIPARTITA	200	0,25	(2)
GESTION MEDIO AMBIENTAL	17/05/2004	JUNTA DE ANDALUCIA	30	0,1	(2)
GENERACION DE IDEAS	01/05/2003	ESIC MEDAS 21	5	0,5	ENTIDAD NO HOMOLOGADA
CONTABILIDAD Y ANALISIS DE BALANCE	19/02/2003	INSTITUTO EMPRESARIAL DE CONTABILIDAD Y ECONOMIA	46	0,15	(1)
PROGRAMA DE APOYO AL EMPRESARIO	25/01/2000	CAMARA DE CADIZ	350	0,5	NO RELACIONADO
LOTUS Y AUTOCAD	12/05/1995	UNIVERSIDAD DE CADIZ	45	0,15	NO RELACIONADO
CURSO DE APTITUD PEDAGOGICA	13/03/1998	UNIVERSIDAD DE CADIZ	180	0,25	(1)
CURSO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES HIGIENE INDUSTRIAL	29/01/2004	CONSORCIO ZONA FRANCA DE CADIZ/ AV GERENCIA PREVENTIVA	750	0,5	(2) CURSOS DE MAS DE 201 HORAS ES 0.30 PUNTOS.
CURSO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES SEGURIDAD EN EL TRABAJO	21/05/2005	CONSORCIO ZONA FRANCA DE CADIZ/ AV GERENCIA PREVENTIVA	750	0,5	(2) CURSOS DE MAS DE 201 HORAS ES 0.30 PUNTOS.
CURSO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA	21/05/2005	CONSORCIO ZONA FRANCA DE CADIZ/ AV GERENCIA PREVENTIVA	750	0,5	(2) CURSOS DE MAS DE 201 HORAS ES 0.30 PUNTOS.
			TOTAL	6,9	Total, puntos: 2,7

(1). - Baremado según el punto 6.3 de las bases de selección.

(2). - Se valorarán para todos los puestos de trabajo, los cursos de prevención de riesgos laborales, género e igualdad de oportunidades, nuevas tecnologías, idiomas y sensibilización ambiental, hasta un máximo de 1,5 puntos el conjunto de todos ellos, según el punto 6.3 de las bases de selección.

En relación a la revisión de su baremación del apartado méritos de experiencia se verifica que la puntuación obtenida es de 13,44 puntos, sin embargo, debe tenerse en cuenta la limitación establecida en las bases en el apartado 6.2 "El máximo de puntuación posible por experiencia relacionada con las funciones a desarrollar será de 10 puntos", siendo ésta, por lo tanto, de 10 puntos.

Por lo expuesto, la puntuación final en el apartado méritos formativos es de 2,7 puntos y de méritos de experiencia es de 10 puntos, **desestimándose las alegaciones presentadas.**

2.- Personal de Apoyo administrativo.

2.1.- María del Rosario Vázquez Moreno.



Vistas las alegaciones presentadas, solicita revisión de su puntuación tanto en formación como experiencia al no estar conforme con la puntuación obtenida.

En relación a la revisión de su baremación del apartado méritos en formación, en el cuadro anexo, se le precisa qué se le ha puntuado, así como el motivo de la no valoración en su caso.

FORMACIÓN					
TOTAL, PUNTOS FORMACIÓN: 2,05					
NOMBRE DEL CURSO	FECHA DE REALIZACIÓN	ENTIDAD	Nº HORAS	PUNTOS	OBSERCIONES
VIOLENCIA DE GÉNERO	23/03/2021	CARPE DIEM	10	0,05	(2)
CURSO BÁSICO DE AUXILIAR ADTRATIVO.	25/03/2021	CARPE DIEM	20	0,10	(1)
EL ARCHIVO ELECTRÓNICO ÚNICO EN LAS ENTIDADES SOCIALES	18/02/2022	FEDERACIÓN ANDALUZA DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS	25	0,10	(1)
HOJA DE CÁLCULO AVANZADO	23/04/2021	FUNDACIÓN CENTRO TIERRA DE TODOS	30	0,10	(2)
GESTIÓN DE NÓMINAS Y SEGURIDAD SOCIAL	04/12/2006	CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA	40	0,10	(1)
GESTIÓN NFORMATIZADA DE NÓMINAS: NOMINAPLUS	18/12/2006	CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA	40	0,10	(2)
CONTABILIDAD INFORMATIZADA	04/11/2022	CONSORCI PER A FORMACIO CONTINUA CAT.	40	0,10	(1)
HABILIDADES SOCIALES EN LA EMPRESA	01/12/2008	CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA	45	0,15	(1)
EL NUEVO PLAN GENERAL DE CONTABILIDAD	21/07/2009	CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA	45	0,15	(1)
CURSO PRÁCTICO PARA AUXILIARES ADMINISTRATIVOS	09/11/2007	CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA	50	0,15	(1)
MICROSOFT OFFICE	30/07/2007	MINISTERIO TRJO Y ATOS. SOC.: INST. MUJ.	85	0,20	(2)
WINDOWS XP E INTERNET	06/10/2008	MINISTERIO DE TRABAJO Y ASTOS.SOCIALES: INST.MUJER	85	0,20	(2)
INFORMÁTICA DE GESTIÓN	06/02/2008	INFORGES NEW,S.L.U.	100	0,20	ENTIDAD NO HOMOLOGADA
INGLES ATENCIÓN AL PÚBLICO	15/10/2004	JUNTA DE ANDALUCÍA	200	0,25	(2)
EXPERTO EN GESTIÓN DE SALARIOS Y SEGUROS SOCIALES	26/07/2001	JUNTA DE ANDALUCÍA	320	0,30	(1)
TOTAL, PUNTOS				2,25	TOTAL, PUNTOS: 2,05

(1). - Baremado según el punto 6.3 de las bases de selección.

(2). - Se valorarán para todos los puestos de trabajo, los cursos de prevención de riesgos laborales, género e igualdad de oportunidades, nuevas tecnologías, idiomas y sensibilización ambiental, hasta un máximo de 1,5 puntos el conjunto de todos ellos, según el punto 6.3 de las bases de selección.

En relación a la revisión de su baremación del apartado méritos en experiencia debe tenerse en



cuenta el apartado 6.2 de las bases de selección “La experiencia mínima sin la cual no se puede optar a los puestos de trabajos, siendo ésta no baremable”, por lo que se verifica que la puntuación final es 3,80 puntos y no 5 puntos.

Por lo expuesto, la puntuación final en el apartado méritos en formación es de 2,05 puntos y de méritos en experiencia es de 3,80 puntos, **desestimándose las alegaciones presentadas.**

2.2.- Sonia Pérez Galván.

Vistas las alegaciones presentadas, solicita revisión de su puntuación tanto en formación como experiencia al no estar conforme con la puntuación obtenida.

En relación a la revisión de su baremación del apartado méritos en formación, en el cuadro anexo, se le precisa que se le ha puntuado, así como el motivo de la no valoración en su caso.

FORMACIÓN TOTAL, PUNTOS FORMACIÓN: 0,65					
NOMBRE DEL CURSO	FECHA DE REALIZACIÓN	ENTIDAD	Nº HORAS	PUNTOS	OBSERCIONES
GERENTE DE PYMES	14/08/1997	JUNTA DE ANDALUCIA	120	0,25	(1)
INFORMATICA.	25/06/1998	INFOR RAPID	801	0,20	NO DOCUMENTADO POR EL INTERESADO EN LA PRESENTACIÓN DE LA INSTANCIA
CONTABILIDAD	31/12/2007	FUNDACIÓN TRIPARTITA	84	0,20	(1)
PROCE.DATOS Y SEG, INFORMAT	31/08/2008	FUNDACIÓN TRIPARTITA	84	0.20	(1)
TOTAL, PUNTOS				0,85	TOTAL, PUNTOS:0,65

(1). - Baremado según el punto 6.3 de las bases de selección.

En relación a la revisión de su baremación del apartado méritos en experiencia, no presenta la documentación pertinente de dos contratos para poder ser baremados y además debe tenerse en cuenta el apartado 6.2 de las bases de selección “La experiencia mínima sin la cual no se puede optar a los puestos de trabajos, siendo ésta no baremable”, por lo que se verifica que la puntuación final es de 2,55 puntos.

Por lo expuesto, la puntuación final en el apartado méritos en formación es de 0,65 puntos y de méritos en experiencia es de 2,55 puntos, **desestimándose las alegaciones presentadas.**

2.3.- María José flor González.

Vistas las alegaciones presentadas, solicita revisión de su puntuación tanto en formación como experiencia al no estar conforme con la puntuación obtenida.

En relación a la revisión de su baremación del apartado méritos en formación, en el cuadro anexo, se le precisa que se le ha puntuado, así como el motivo de la no valoración en su caso.



FORMACIÓN					
TOTAL, PUNTOS FORMACIÓN: 1,50					
NOMBRE DEL CURSO	FECHA DE REALIZACIÓN	ENTIDAD	Nº HORAS	PUNTOS	OBSERVACIONES
Igualdad y prevención Violencia Género	2022	Mancomunidad la Janda	60	0,15	(2)
Gestión de las Redes Sociales en Admón. Públicas	2022	Mancomunidad la Janda	30	0,1	(2)
Protección de Datos Personales en publicaciones Oficiales y Medios	2022	Mancomunidad la Janda	35	0,1	(1)
Administraciones de Empresas Avanzado	2022	Cámara Comercio	100	0,2	(1)
Admón. de Equipos Informáticos y Ofimática en la Nube	2022	Consejería Junta de Andalucía	30	0,10	(2)
Técnicas de Búsqueda de Empleo y Orientación Laboral	2022	Carpe Diem	15	0,1	(1) PUNTUACIÓN EN AUTOBAREMACIÓN DE LA INSTANCIA COMO 0,05
IFC050PO Gestión de la Seguridad informática en la Empresa	2019	Consultora Monte Alto	100	0,2	ENTIDAD NO HOMOLOGADA
Firma Digital	2018	Consultora Monte Alto	20	0,1	ENTIDAD NO HOMOLOGADA
ADGGO70PO Redacción y Presentación de Informes	2018	Prospera. Ministerio empleo y S.Social	70	0,15	ENTIDAD NO HOMOLOGADA
Gestión Pymes	2008	Fundación Tripartita	100	0,2	(1)
Gestión de Personal	2008	Fundación Tripartita	100	0,2	(1)
Ofimática	2008	Fundación Tripartita	100	0,2	(2)
Interpretación y Cumplimentación de Nóminas	2007	Confederación Empresarios Andalucía	45	0,15	(1)
Captación para desarrollar la Actividad Preventiva Básico	2005	Asepeyo	30	0,1	ENTIDAD NO HOMOLOGADA
Jornadas Integración de la Prevención de la Empresa	2005	Asepeyo	2 días	0,05	ENTIDAD NO HOMOLOGADA
Técnicas de Búsqueda de Empleo y Autoempleo	1993	Ayuntamiento Medina Sidonia	28	0,1	(1)
TOTAL				2,1	TOTAL, PUNTOS. 1,55

(1). - Baremado según el punto 6.3 de las bases de selección.

(2). - Se valorarán para todos los puestos de trabajo, los cursos de prevención de riesgos laborales, género e igualdad de oportunidades, nuevas tecnologías, idiomas y sensibilización ambiental, hasta un máximo de 1,5 puntos el conjunto de todos ellos, según el punto 6.3 de las bases de selección.

En relación a la revisión de su baremación del apartado méritos en experiencia, no presenta la documentación pertinente de dos contratos para poder ser baremados y además debe tenerse en cuenta el apartado 6.2 de las bases de selección “La experiencia mínima sin la cual no se puede optar a los puestos de trabajos, siendo ésta no baremable”, por lo que se verifica que la puntuación final es de 9,53 puntos.

Por lo expuesto, la puntuación final en el apartado méritos en formación es de 1,55 puntos y de méritos en experiencia es de 9,53 puntos, **desestimándose las alegaciones presentadas.**



Conforme a lo anterior, y en cumplimiento a lo establecido en la base sexta que regula el proceso de selección, el listado definitivo de seleccionados y reservas es el siguiente;

2º CANDIDATOS SELECCIONADOS. -

1.- Personal directivo. –

o Candidato seleccionado.

<i>NOMBRE</i>	<i>APELLIDOS</i>
<i>NURIA</i>	<i>DOMINGUEZ RÍOS</i>

o Candidatos reservas.

<i>Nº</i>	<i>NOMBRE</i>	<i>APELLIDOS</i>
<i>1º</i>	<i>MARÍA DOLORES</i>	<i>VÁZQUEZ MORENO</i>
<i>2º</i>	<i>FRANCISCA</i>	<i>ROLDÁN TROYA</i>
<i>3º</i>	<i>MARÍA DE LOS DOLORES</i>	<i>CALDERÓN MUÑOZ</i>
<i>4º</i>	<i>BENITA</i>	<i>SÁNCHEZ CUELLAR</i>
<i>5º</i>	<i>ANA ISABEL</i>	<i>BEJARANO LAYNEZ</i>
<i>6º</i>	<i>ISABEL EUGENIA</i>	<i>GAGO MORENO</i>
<i>7º</i>	<i>JUAN FRANCISCO</i>	<i>GALINDO FLORES</i>
<i>8º</i>	<i>ANTONIO JESÚS</i>	<i>MALIA QUIRÓS</i>
<i>9º</i>	<i>RAÚL</i>	<i>GAVIRA MISEA</i>
<i>10º</i>	<i>JAVIER</i>	<i>GARCÍA RODRÍGUEZ</i>
<i>11º</i>	<i>MARÍA DE LA OLIVA</i>	<i>HURTADO REVIDIEGO</i>
<i>12º</i>	<i>MANUELA</i>	<i>HUERTAS TONCAS</i>
<i>13º</i>	<i>ANTONIO</i>	<i>LOSADA BURGOS</i>
<i>14º</i>	<i>LUISA</i>	<i>RENESES CESTEROS</i>
<i>15º</i>	<i>MIGUEL ANGEL</i>	<i>FERÁNDEZ MACÍAS</i>
<i>16º</i>	<i>ANA</i>	<i>ACOSTA PICADO</i>
<i>17º</i>	<i>MARÍA CONCEPCIÓN</i>	<i>MUÑOZ VIRUES</i>
<i>18º</i>	<i>ANTONIO</i>	<i>RIÑONES CARRANZA</i>
<i>19º</i>	<i>ROCIO</i>	<i>ESPINAR CAMPOS</i>



2.- Personal apoyo Administrativo. -

o Candidato seleccionado.

NOMBRE	APELLIDOS
INMACULADA	PARRADO GONZALEZ

o Candidatos de reserva.

Nº	NOMBRE	APELLIDOS
1º	MARÍA JOSÉ	FLOR GONZÁLEZ
2º	MARÍA ROSARIO	VÁZQUEZ MORENO
3º	EVA MARÍA	BERNAL AGUILAR
4º	SONIA	PÉREZ GALVÁN
5º	BEATRIZ	CAMACHO ROJAS
6º	NOEMI	DURÁN DOMÍNGUEZ

3.- Personal de Apoyo a la Inserción Laboral y al Empleo. -

o Candidato seleccionado.

NOMBRE	APELLIDOS
NURIA	DOMINGUEZ RÍOS

o Candidatos de reserva.

Nº	NOMBRE	APELLIDOS
1º	MARÍA DE LOS DOLORES	CALDERÓN MUÑOZ
2º	FRANCISCA DE LOS SANTOS	RODRÍGUEZ REYES
3º	MARÍA DEL PILAR	BLANCO MARTÍNEZ
4º	LAURA	TRÍA SOTO
5º	MARÍA JOSÉ	JIMÉNEZ ALONSO



6º	MARÍA ELENA	SERRANO BAUTISTA
7º	SOLEDAD MARÍA	ROMERO CARRASCO

4.- Personal Formador- ADGG0408- Operaciones Auxiliares de servicios Administrativos y Generales. -

o Candidato seleccionado.

NOMBRE	APELLIDOS
FRANCISCA	GARCÍA CANTO

o Candidatos de reserva.

Nº	NOMBRE	APELLIDOS
1º	SILVIA	VEGA SILVA
2º	MARÍA DEL PILAR	RODRÍGUEZ GRAVÁN
3º	GUILLERMO	DE LA HOZ LEBRERO
4º	MILAGROSA	MOTA PÉREZ
5º	ANA	ACOSTA PICADO
6º	MARÍA DEL CARMEN	BAÑOS DE COS
7º	SUSANA	TRABADO MORENO
8º	VANESA	LÓPEZ SÁNCHEZ

5.- Personal Formador- SSCS0208- Atención Sociosanitaria a personas dependientes en Instituciones Sociales. -

o Candidato seleccionado.

NOMBRE	APELLIDOS
MARÍA ROSARIO	CASTILLO CAMACHO

o Candidato de reserva.

Nº	NOMBRE	APELLIDOS
----	--------	-----------



1º	MARÍA MONTSERRAT	GONZÁLEZ NOGUER
----	------------------	-----------------

En Medina Sidonia, a la fecha indicada en el pie de firma.”

SEGUNDO. - Según lo establecido en la base cuarta, séptima y octava de las bases que regula el proceso de selección, este proceso selectivo quedará supeditado a la validación del personal de ejecución de conformidad con la Orden de 13 de septiembre de 2021 (BOJA nº 180 de 17/09/2021) y Resolución de 7 de julio de 2022 (BOJA nº 84 de 12/07/2022) por parte del órgano instructor del mismo.

TERCERO. Publicar en el Tablón de Edictos de la Mancomunidad de Municipios de la Comarca de la Janda.

CUARTO. Tal como se establece la cláusula séptima de las bases, la Mancomunidad de Municipios de la Comarca de la Janda no se obliga a la contratación del personal del Proyecto si llegado el momento ésta decide no iniciar el Expediente 11/2022/PE/0012 (Proyecto EMPLEA JANDA INTERIOR II) derivado de la Resolución de 7 de julio de 2022 (BOJA nº 132 de 12/07/2022), por lo que no se genera ningún derecho con los candidatos seleccionados.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRONICAMENTE

